

SIT riceve il Premio Marisa Bellisario come “Azienda Work Life Balance Friendly”

Il premio, ideato in collaborazione con Confindustria e che verrà consegnato venerdì 14 giugno all'AD Federico de' Stefani, riconosce l'impegno della multinazionale italiana nella parità di genere e nella Diversity & Inclusion con l'attuazione di politiche concrete e innovative



Padova/Roma, 12 giugno 2024 - **SIT**, multinazionale quotata al segmento Euronext Milan, leader nel settore del riscaldamento residenziale e dei contatori smart che crea soluzioni intelligenti per il controllo delle condizioni ambientali e per la misurazione dei consumi, ha ricevuto il prestigioso **premio “Azienda Work Life Balance Friendly”** istituito dalla **Fondazione Marisa Bellisario** in collaborazione con **Confindustria**, giunto quest'anno alla VIII edizione. Il riconoscimento - l'iconica Mela d'Oro - **verrà consegnato al Presidente e Amministratore Delegato di SIT, Federico de' Stefani**, durante la cerimonia di premiazione della 36ª edizione del Premio Marisa Bellisario che si terrà **venerdì 14 giugno 2024** presso il Parco del Colosseo a Roma.

Il [premio](#) è rivolto alle grandi imprese che si siano distinte nel campo della parità di genere e nella valorizzazione del ruolo delle donne nell'azienda e nell'economia, attuando politiche concrete e innovative. La Commissione del Premio, presieduta da Gianni Letta e con la partecipazione, insieme alla Presidente della Fondazione Bellisario Lella Golfo di rappresentanti di Confindustria e del mondo dell'economia, delle istituzioni e dell'informazione, ha esaminato le numerose candidature arrivate e proclamato SIT vincitrice.

*"Siamo estremamente orgogliosi di ricevere questo premio così significativo dalla Fondazione Marisa Bellisario e da Confindustria", ha dichiarato **Federico de' Stefani**, imprenditore di seconda generazione alla guida del gruppo SIT. "In SIT innovazione e parità di genere vanno di pari passo: il 57% dei nostri collaboratori è donna, abbiamo tante misure a sostegno del benessere dei dipendenti, dell'equilibrio vita lavoro fino al supporto del talento e delle comunità dove siamo presenti. Mettere le persone che lavorano con noi in*

condizione di esprimere il proprio potenziale è un obiettivo strategico, elemento essenziale alla base di una cultura aziendale unica e non replicabile”.

L'impegno di SIT per la parità di genere e la valorizzazione del talento femminile è stato ulteriormente rafforzato dall'ottenimento, nel 2023, della certificazione sulla parità di genere, confermata nuovamente nel 2024. L'azienda si distingue come leader nelle pratiche ESG, integrando principi di sostenibilità ambientale, sociale e di governance in tutte le sue attività e adottando il mantra “Made to Matter”, al centro del Piano di Sostenibilità del gruppo, in tutte le aree di business. Nel 2024 l'azienda ha ottenuto la certificazione Gold di EcoVadis, la più importante società internazionale di valutazione della responsabilità sociale d'impresa.

“La valorizzazione del talento e l'equilibrio tra vita professionale e privata per la creazione di un ambiente di lavoro attento al benessere dei dipendenti sono importanti pilastri del nostro Piano di Sostenibilità, attraverso il quale SIT intende contribuire allo sviluppo di una nuova coscienza sociale e industriale. In SIT innovare significa anche creare un nuovo modo di lavorare, più flessibile ed equilibrato, che permetta il pieno sviluppo del potenziale delle persone che lavorano con noi” ha aggiunto **Chiara de' Stefani, Corporate Sustainability Director di SIT**.

La cultura della work-life balance, diversity, inclusion e wellbeing in SIT: parte integrante del Piano di Sostenibilità “Made to Matter”

- **Presenza femminile:** Al 31 dicembre 2023, il **56,7%** delle persone del gruppo è costituito da donne;
- **Supporto alla genitorialità,** rafforzato ulteriormente nel 2023 con la Parental Policy dedicata a genitori naturali e adottivi;
- **Smart working activity-based:** i collaboratori possono usufruire di un regime strutturale di flessibilità molto spinta attraverso uno smart working che varia tra i 9 e i 12 giorni al mese.
- Nel 2022 lancio del **“SIT People Program Be”**, programmi di benessere “in action”, benessere “in flow” e benessere “in time” per la promozione di forme diverse di flessibilità e wellbeing;
- Dal 2020 attivazione di uno **sportello psicologico bilingue** gratuito per il supporto psico emotivo dei collaboratori durante l'orario di lavoro;
- **Certificazione di Parità di Genere Uni/PDR 125:2022:** ottenuta nel 2023 e confermata nel 2024;
- Formazione continua a tutti i collaboratori anche attraverso l'attivazione dell'**Academy Digitale “Skill Up”** per lo sviluppo diffuso delle competenze;
- **Solido policy framework** (Diritti Umani, Codice di Condotta, Diversity & Inclusion Policy) garantito dalla supervisione costante del Comitato Etico e Pari Opportunità;
- **Gender-pay gap:** analisi strutturata ed oggettiva del posizionamento retributivo e valutazione delle forme di equità a garanzia della non discriminazione;
- **Impegno e continua ricerca di figure STEM** anche attraverso iniziative di sensibilizzare al lavoro in azienda come spazio dignitoso per tutte le professionalità e di contrasto al divario di genere nelle discipline STEM;
- Istituzione della **Fondazione SIT dal 2023** per la comunicazione e promozione a bambini, ragazzi e adulti dei valori dello sport e la condivisione di esperienze per il superamento e la lotta agli stereotipi di genere, con organizzazione di centri estivi e doposcuola.

- **Nuovo Headquarter** come campus tecnologico moderno e disegnato per accogliere il Futuro in spazi e arredi disegnati nel rispetto delle persone e della comunità territoriale, oltre che dell'ambiente.

SIT, attraverso le Business Units Heating&Ventilation, Smart Gas Metering e Water Metering, crea soluzioni intelligenti per il controllo delle condizioni ambientali e la misurazione dei consumi per un mondo più sostenibile. Multinazionale leader nei mercati di riferimento e quotata nel segmento Euronext Milan, SIT vuole essere il principale partner sostenibile di soluzioni per il controllo energetico e climatico a servizio delle aziende clienti, riservando grande attenzione alla sperimentazione e all'utilizzo di gas alternativi a basso impatto ambientale. Il gruppo è presente con siti produttivi in Italia, Messico, Romania, Cina, Tunisia e Portogallo, oltre a disporre di una struttura commerciale che copre tutti i mercati mondiali di riferimento. SIT aderisce al Global Compact delle Nazioni Unite ed ai principi ad esso collegati che promuovono un modo responsabile di fare impresa. SIT è inoltre membro della European Heating Industry e della European Clean Hydrogen Alliance, nonché della Community Value Acqua per l'Italia. Nel 2024 ha ottenuto il rating Gold di EcoVadis - www.sitcorporate.it

Contatti**IR & Media Relations Advisors
TWIN**

Mara Di Giorgio | +39 335 7737417
Chiara Bortolato | +39 347 8533894
sit-group@twin.services